ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 318 del 09/09/2020

OGGETTO: Personale della ricerca sanitaria di cui alla Legge 205/2017. Ciclo di valutazione annuale in relazione alla collocazione organizzativa.

La presente deliberazione si compone di n pagine.

Proposta di deliberazione n. 29/USD del 09/09/2020

Direttore Generale

L'Estensore Dott.ssa Serena Saccares

Il Responsabile del procedimento Dott. Romano Zilli

Visto di regolarità contabile..... numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo ☒ Favorevole ☐ Non favorevole
Dott. Manuel Festuccia .....

Parere del Direttore Sanitario ☒ Favorevole ☐ Non favorevole
Dott. Andrea Leto.....

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

Il Direttore Generale

Dott. Ugo Della Marta

OGGETTO: Personale della ricerca sanitaria di cui alla Legge 205 del 27 dicembre 2017. Ciclo di valutazione annuale in relazione alla collocazione organizzativa.

PREMESSO

- che l'art. 1, commi 422-434 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, istituisce e disciplina il ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (c.d. *"Piramide della ricerca");*

VISTO

- l'art. 3, comma 1 del CCNL 2016-2018 comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria, sottoscritto l'11 luglio 2018, che istituisce due nuovi profili professionali: quello del "ricercatore sanitario", collocato nella categoria D livello D super, e quello del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", collocato nella categoria D;

- che l'accesso in sede di prima applicazione ai profili suddetti, come previsto dall'Allegato 1 al CCNL 2016-2018 sezione ricerca, è avvenuto mediante le procedure di reclutamento individuate dai commi 424-434 art.1 Legge 27 dicembre 2017 n. 205 e in base ai requisiti formativi e professionali contenuti nel Decreto Ministeriale previsto dal comma 427 della stessa legge;

- che, secondo quanto previsto dal comma 423 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, il personale della "ricerca sanitaria", nell'ambito del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità, in un'apposita, specifica ed autonoma sezione, per le funzioni di ricerca, facente capo, negli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, al Direttore Generale;

- che, secondo quanto previsto dal comma 427 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, *il personale assunto ai sensi del comma 426 e' soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, secondo modalità, condizioni e criteri stabiliti con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. L'esito negativo della valutazione annuale, per tre anni consecutivi, determina la risoluzione del contratto. Previo accordo tra gli Istituti e con il consenso dell'interessato, e' ammessa la cessione del contratto a tempo determinato, compatibilmente con le risorse esistenti nell'ambito delle disponibilità finanziarie di cui al comma 424;*

- che secondo quanto previsto dal decreto 20 novembre 2019, n.164 recante valutazione del personale sanitario, vengono individuate le modalità e *le condizioni e i criteri per la valutazione annuale del personale di ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria, per la valutazione d'idoneità' per l'eventuale rinnovo del contratto di lavoro a conclusione dei primi cinque anni di servizio presso gli Istituti di ricovero e cura a*

carattere scientifico, di seguito IRCCS, e gli Istituti zooprofilattici sperimentali, di seguito IZS, nonche' per la valutazione ai fini dell'eventuale immissione nei ruoli del Servizio sanitario nazionale, di seguito SSN, a seguito del completamento del secondo periodo contrattuale con valutazione positiva;

- l'art.2, del decreto 20 novembre 2019, n.164, relativo alla valutazione annuale del ricercatore secondo cui a*l ricercatore sanitario, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL), sezione ricerca, allegato 1, sono attribuiti, dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, gli obiettivi annuali sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca;*

- L'art. 7 del decreto 20 novembre 2019, n.164 relativo alla valutazione del collaboratore professionale di ricerca sanitaria, secondo cui i*l collaboratore di cui all'articolo 6 e' soggetto a valutazione annuale da parte del direttore scientifico dell'IRCCS o del direttore generale dell'IZS. Al collaboratore sono attribuiti gli obiettivi annuali di cui all'Allegato B, sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS.*

PRESO ATTO CHE

- l'Istituto ha già proceduto con Deliberazione n. 290 del 14 Maggio 2019 ad adottare un provvedimento ricognitivo dei potenziali beneficiari interessati dalle procedure di reclutamento sopra descritte in base alle informazioni a propria disposizione;

- con Delibera del Direttore Generale n.729/2019 "Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Provvedimenti di prima applicazione" si è proceduto a proporre l'assunzione al personale che ha manifestato interesse ~~come~~ ed in particolare n. 23 "ricercatori sanitari" e n. 24 "collaboratori professionali di ricerca sanitaria" manifestando la volontà di procedere all'indizione di un apposito avviso pubblico per il reclutamento di ulteriore personale avente i requisiti;

- con Delibera del Direttore Generale n.36/2020 "Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Presa atto instaurazione rapporti lavorativi" si è proceduto a ricognire i contratti effettivamente sottoscritti dalle parti e ne sono risultati n. 19 "ricercatori sanitari" e n.25 "collaboratori professionali di ricerca sanitaria";

- con Delibera del Direttore Generale n.167/2020 "Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Indizione avviso pubblico." è stata indetta una procedura selettiva per l'ulteriore reclutamento di personale della cosiddetta "piramide della ricerca", il cui procedimento è tutt'ora in fase di espletamento;

CONSIDERATO CHE

- è opportuno individuare il personale di ricerca assunto dall'Istituto con profilo professionale di "ricercatore sanitario" e di "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", in relazione

alla apposita, specifica ed autonoma sezione, per le funzioni di ricerca, facente capo, negli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, al Direttore Generale, nonché alle strutture operative di riferimento (Tabella 1);

- è necessario individuare e rendere noti il ciclo annuale ed i criteri generali con cui sono elaborati gli obiettivi individuali annuali da attribuire al personale assunto dall'Istituto con profilo professionale di "ricercatore sanitario" e di "collaboratore professionale di ricerca sanitaria" (Allegato 1), individuati in relazione alla programmazione della ricerca ed ai criteri di valutazione annuale e quinquennale previsti nel decreto 20 novembre 2019, n.164 e coerenti con gli obiettivi organizzativi ed ai progetti assegnati alle strutture operative di riferimento;

DATO ATTO CHE

- il rapporto di lavoro del personale ricercatore è disciplinato, sulla base di quanto previsto nei commi da 424 a 434 della Legge 205/2017, nell'ambito del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità, in un'apposita sezione, con definizione dei trattamenti economici dei relativi profili, prendendo a riferimento quelli della categoria apicale degli altri ruoli del comparto e valorizzando, con riferimento al personale della ricerca sanitaria, la specificità delle funzioni e delle attività svolte, con l'individuazione, con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato di cui al comma 424, di specifici criteri, connessi anche ai titoli professionali nonché' alla qualità e ai risultati della ricerca, ai fini dell'attribuzione della fascia economica;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

- di individuare e rendere noti (Allegato 1) il ciclo annuale di valutazione ed i criteri generali con cui sono predisposti e negoziati gli obiettivi individuali annuali da attribuire al personale con profilo professionale di "ricercatore sanitario" e di "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", in coerenza con la collocazione organizzativa e funzionale di tale personale;

- di individuare il personale di ricerca assunto dall'Istituto con profilo professionale di "ricercatore sanitario" e di "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", in relazione alle strutture operative di riferimento (Tabella 1).

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ugo Della Marta)

Allegato 1

CICLO ANNUALE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA "RICERCA SANITARIA"

IL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA

I *ricercatori sanitari*, di seguito indicati come ricercatore ed i *collaboratori professionali di ricerca sanitaria, di seguito indicati come collaboratori*, dal punto di vista organizzativo sono assegnati alla "specifica ed autonoma sezione per le funzioni di ricerca facente capo al Direttore Generale" ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 423. La sezione viene gestita per delega dal dirigente della Struttura Complessa Ufficio di Staff "Ricerca, Innovazione e Cooperazione Internazionale".

I *ricercatori* ed i collaboratori sono assegnati dal punto di vista funzionale ed operativo e del perseguimento degli obiettivi, alla/e Struttura/e di afferenza.

Il personale della ricerca sanitaria svolge la propria attività presso l'Istituto o presso altri Enti Pubblici.

La lista del personale di cui sopra di cui all'Allegato 2, viene aggiornata annualmente.

PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA DELL'ISTITUTO DISTACCATO PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

L'attività dei *ricercatori* e dei *collaboratori* distaccati presso il Ministero della Salute è disciplinato da appositi Accordi.

Con specifica nota il Direttore Generale comunica eventuali aggiornamenti, della Tabella 1 al Ministero della Salute entro il 31 gennaio di ogni anno, costituendo al contempo autorizzazione al distacco del personale indicato compresa l'eventuale cambiamento dell'area di attività di ciascun *collaboratore.*

Il Ministero indicherà per ogni operatore distaccato il dirigente tutor dello stesso.

Il personale distaccato presso il Ministero della Salute entra, per la parte oggetto del presente atto, nel ciclo della programmazione ed assegnazione degli obiettivi di cui al successivo punto 2 del ciclo della programmazione ove il tutor del personale partecipa ed è coinvolto nella espressione degli obiettivi e della valutazione del *ricercatore* o del *collaboratore.*

CICLO DELLA PROGRAMMAZIONE ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Il **ciclo della programmazione** delle attività dei *ricercatori* e dei *collaboratori* dell'IZSLT si sviluppa, con le sue specificità, in parallelo con quello della programmazione dell'Istituto.

I due processi pur rimanendo autonomi si alimentano e si definiscono in pari tempo.

Indicativamente entro il mese di dicembre dell'anno si strutturano due processi coerenti con il ciclo della programmazione dell'Istituto, come di seguito specificato:

1- le *schede di budget e gli obiettivi per le strutture titolari di centri di responsabilità* contengono azioni ed obiettivi specifici indicati nelle loro apposite sezioni, al fine di eseguire la valutazione prevista nel sistema aziendale della performance, in relazione alle risorse assegnate.

2 - le *schede obiettivi* per personale della *ricerca sanitaria* predisposte dal Controllo di gestione aziendale su indicazione della direzione definiscono:

A) Per ogni RICERCATORE SANITARIO

1) la/e struttura/e di afferenza;

2) le linee di ricerca e le attività da sviluppare nell'anno;

3) il ruolo nella/e ricerche nonché i tempi ed i modi per attuare le attività previste;

4) l'apporto del *ricercatore* alle attività ordinarie nella struttura come previsto dalla norma.

Alla definizione dei criteri di valutazione del personale della ricerca sanitaria contribuisce il Nucleo di Valutazione di cui al punto successivo.

Alla definizione della scheda ed alla sua contrattazione, congiuntamente alla direzione aziendale, partecipano il/i dirigenti della/e struttura/e di afferenza.

In una logica di partecipazione attiva, la scheda deve prevedere eventuali Grant acquisiti dal *ricercatore* nonché eventuali proposte progettuali dello stesso.

Il *ricercatore* viene coinvolto nella progettazione, elaborazione e presentazione delle proposte di ricerca regionali, nazionali, comunitarie o internazionali.

Al *ricercatore* è fatto obbligo di mantenersi informato circa ogni opportunità di partecipazione a bandi per progetti di ricerca e qualora questi fossero in linea con le proprie caratteristiche tecnico scientifiche e con il piano di programmazione della ricerca, fortemente incoraggiato a proporre la propria partecipazione.

La partecipazione, soprattutto in qualità di coordinatore, nei progetti di cui al punto precedente, dovrà comunque essere concordata con il Direttore Generale attraverso la Direzione Sanitaria, anche in considerazione della congruità e compatibilità con gli obiettivi e con le attività ordinarie programmate della struttura operativa di afferenza.

Nella stessa logica i *ricercatori* nel corso dell'anno devono essere coinvolti nelle attività di condivisione, omogeneizzazione dei processi definite dall'Ente quali ad esempio quelli dei gruppi di lavoro Hub e Spoke o i Piani di Sviluppo ed Innovazione annuali di cui alla Delibera del Direttore Generale n.301 del 23 maggio 2019 e successive integrazioni, ove funzionali alla propria attività scientifica e/o di crescita professionale.

Gli obiettivi del *ricercatore* per la progressione professionale sono aderenti ai criteri stabiliti dal Nucleo di Valutazione del personale della ricerca e coerenti con quelli della Struttura di afferenza, nonché con i parametri bibliometrici di cui al Decreto 20 novembre 2019, n.164, Allegato A, paragrafo 1 e con gli elementi di valutazione elencati all'Art. 3, punto 3 a), b), c), d), e), f).

B) Per ogni COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA

1) l'area di assegnazione tra le seguenti previste:

a) area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca;

b) area per il trasferimento tecnologico;

c) area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del comitato etico (CE);

d) area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT);

e) area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica;

f) area delle attività tecniche e di laboratorio.2) la struttura di assegnazione;

2) le attività da sviluppare nell'anno;

3) i tempi ed i modi per attuare le attività previste;

4) l'apporto del collaboratore alle attività ordinarie nella struttura come previsto dalla norma.

Alla definizione della scheda ed alla sua contrattazione, congiuntamente alla direzione aziendale, parteciperà il/i dirigenti della struttura di afferenza.

Alla definizione dei criteri di valutazione del personale della ricerca sanitaria contribuisce il Nucleo di Valutazione di cui al punto successivo.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione del Personale della Ricerca Sanitaria, istituto ai sensi dal DM 164 art. 2, comma 3 è composto da:

a) Direttore Generale che lo presiede e che si avvale per le parti di competenza, del Direttore sanitario.

c) Responsabile della Unità di Staff "Ricerca, Innovazione e Cooperazione Internazionale".

d) Un Dirigente sanitario.

CICLO DELLA VALUTAZIONE

Ricercatori Sanitari

Il Nucleo di Valutazione elabora i criteri generali di valutazione, in rapporto alla programmazione della ricerca e li rende noti, secondo quanto previsto dal Decreto 20 novembre 2019, n.164; essi, ove necessario, sono aggiornati annualmente.

Ogni anno entro il mese di marzo, comunque almeno trenta giorni lavorativi prima della valutazione annuale, la Direzione Generale consegna al ricercatore il report risultante dai sistemi bibliometrici internazionali di cui al Decreto 20 novembre 2019, n.164, Allegato A, paragrafo 1.

Entro trenta giorni dal ricevimento del report di cui al punto precedente, il *ricercatore*, in ordine al raggiungimento degli obiettivi dell'anno precedente a lui assegnati ed alla valutazione di quelli generali finalizzati alla progressione di carriera redige una relazione utilizzando l'apposita scheda predisposta dal Controllo di gestione su indicazione della direzione aziendale.

Entro il mese di aprile il Direttore generale valuta i *ricercatori*. A tal fine il Direttore si avvale del supporto della Direzione Sanitaria, del responsabile della struttura di afferenza e del responsabile della struttura Ricerca, Innovazione e Cooperazione Internazionale.

In caso di valutazione negativa, il *ricercatore* può presentare al Nucleo di Valutazione un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

Collaboratori Professionali di Ricerca Sanitaria

Entro il mese di marzo, il *collaboratore*, redige una relazione sull'attività svolta utilizzando una scheda definita dal Controllo di Gestione in rapporto agli obiettivi ed alle aree di assegnazione.

Entro il mese di aprile il Direttore Generale valuta i *Collaboratori*. A tal fine il Direttore Generale si avvale del supporto della Direzione Sanitaria, del responsabile della struttura di assegnazione e del responsabile della struttura Ricerca, Innovazione e Cooperazione Internazionale.

Personale distaccato presso il Ministero della Salute

Per gli aspetti inerenti la valutazione annuale si rimanda al precedente capitolo Ciclo della Valutazione con le seguenti specifiche:

a) il dirigente di afferenza tecnica del *ricercatore* può chiedere un parere al dirigente del Ministero (tutor) competente nella materia del progetto.

b) il dirigente di assegnazione del *collaboratore* può chiedere un parere al dirigente del Ministero (tutor) competente nella materia del progetto.

Per gli aspetti inerenti la amministrazione di tale personale, la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e il trattamento economico si rimanda agli accordi specifici.

GESTIONE CONTABILE

La sezione cui afferisce il personale della ricerca sanitaria (*ricercatori sanitari* e *collaboratori professionali di ricerca sanitaria*), è gestito in contabilità separata all'interno del bilancio aziendale secondo la disciplina adottata dall'Ente, cui si rimanda.

TABELLA 1

A1. RICERCATORI - IZSLT

Cognome	Nome	Struttura afferente
ALBA ALDERETE	PATRICIA	DIA DIG
IURESCIA	MANUELA	DIA DIG
MARIACHER	ALESSIA	SPG GEN
PIETROPAOLI	MARCO	IGA GEN
TANCREDI	FRANCESCO	SPV GEN
TURI	FABRIZIO	SPG GEN
VINCIGUERRA	DANIELA	OGM OGM

A2. RICERCATORI - MINISTERO DELLA SALUTE

Cognome	Nome	Struttura afferente
BENEDETTI	DANIELE	DG SA
CASTELLUCCIO	DOMENICO	DG SA
CIOFI	LETIZIA	DG SA
DI GIORGI	SABRINA	DG SAN
NAVARRA	ILARIA	DG SA
RAUCCI	ALESSANDRA	DG SA
SORDILLI	MARCO	DG SA
STILLITTANO	VIRGILIO	DG SAN

B1. COLLABORATORI - IZSLT

Cognome	Nome	Struttura afferente
BIANCALANI	GIULIA	CHI CHI
BOSCHETTI	GIULIO	DIR RES
CALABRO'	ANTONINO	AMM STS
FERRANTI	VALENTINA	SPG GEN
GALLO	VALENTINA	CHI CHI
MARMO	GERARDINA	CHI CHI
MIGLIORE	GIUSEPPINA	MIA MIC
NAPOLI	FRANCESCO	SPV GEN
RAMUNDI	FEDERICA	CHI CHI
SANTORI	DAVIDE	SPV GEN
TOLOMEI	ALESSANDRA	SPV GEN

B2. COLLABORATORI - MINISTERO DELLA SALUTE

Cognome	Nome	Struttura afferente
DI PAOLO	TOMMASO	DG SA
FRATTARELLI	LUCIA	DG SAN
LANCIA	GIORGIA	DG SA
PERINI	ILARIA	DG SAN
RANERI	GIUSEPPE	DG SA
SANCHIONI	DEBORHA	DG SA
ZAMPETTI	LAURA	DG SA

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data. 09-09-2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO